Offene Führungswerkstatt für Kulturtalente in Unternehmen

Konzept und Inhalte

Teilnehmerkreis

Die Werkstatt richtet sich an Führungskräfte,

- die eine Begabung für Führung mitbringen
- die Lust auf persönliche Weiterentwicklung und Reflexion der eigenen beruflichen Rollen haben
- die Talent haben, die in der Werkstatt erlebte Führungs- und Lernkultur in ihrer Organisation zu multiplizieren

Derzeit stammen 30% der Teilnehmer (Tendenz steigend) aus Organisationen, in denen wir auf 1. und 2. Ebene zu Führungs-kultur beraten. Wir arbeiten an den konkreten Themen und Fragen des Unternehmens. Ziel ist es, die Leistungs- und Verantwortungs-Gemeinschaft mit den Schlüsselspielern des Unternehmens zu entwickeln. Und zwar sowohl horizontal als auch vertikal (hierarchieübergreifend). Die Professionalisierung der Werkstatt - Teilnehmer ist dann Teil eines integrativen Konzepts.

Modelle und Didaktik

„Lieber vielfältig mit Wenigem statt einfältig mit Vielem". Die Kerninhalte Rolle, Verantwortung und Kulturbegegnung finden sich in allen Modulen wieder. Einerseits als Wiederauffrischung, andererseits in steigenden Komplexitätsstufen – so dass die Modelle intellektuell durchdrungen und pragmatisch umgesetzt werden.

Durchgängige Didaktik und Anleitungen in jedem Modul:

- Meta-Reflexionen: Die Teilnehmer überprüfen sich, ihre Führungswelt und ihre Anliegen immer wieder aus der Hubschreiberperspektive. Was bedeutet Erlebtes hinsichtlich Haltung, Interaktion, Kontext etc.?
- Kollegiale Beratungen als Kerninstrument der Bearbeitung professioneller Anliegen und Läutern der Intuition.
- „Führen mit Fragen": Hochwertige Vier-Augengespräche an konkreten Beispielen mit knappen Zeitvorgaben führen - eine völlig unterschätzte Schlüsselkompetenz.
- Wirksame „Drehbücher" erleben: In jedem Modul arbeiten die Teilnehmer an ihren Anliegen mit klaren Drehbuch-Vorgaben. Die meisten Teilnehmer nutzen diese Erlebnisse, um die bestehenden Events (Jour fixe, Alltagskommunikation) zu überdenken und neue, effiziente Drehbücher zu schreiben.

3 x 3 der Kultur-Entwicklung mit den Heavy-Weight-Modellen Rolle, Verantwortung und Gemeinschafts-wirklichkeit und den Leit-Stilen Kollegiale Beratung, Führen mit Fragen und Drehbuch-Kompetenz.

Offene Führungswerkstatt für Kulturtalente in Unternehmen

Konzept und Inhalte

Module

Modul 1: Systemisches Führungsverständnis

- Mein Führungsverständnis
- Meine (Führungs-)Biographie - mein Erfahrungsschatz
- Führungs-Weltbilder (das systemische Führungsverständnis)
- Der Kultur-Begegnungsansatz als Grundlage für die Steuerung von Menschen und Organisationen
- Die Unterscheidung: Führen (von Menschen) & Managen (Prozesse/Kennzeichen) - Viele Führungskräfte managen und führen nicht!

Modul 2: Das systemische Rollenkonzept

- Rolle und Persönlichkeit: Meine Persönlichkeit zeigt sich in all meinen Rollen
- Definition von Rollen
- Aspekte von Rollen
- Rollenwechsel
- Heimspiele - Auswärtsspiele in meinen Rollen

Modul 3: Selbsterfahrung als Professioneller

- Standortbestimmung – wo stehe ich derzeit?
- Meine Stärken – meine Begrenzungen
- Meine Antreiber
- Integration Berufswelt - Privatwelt

Modul 4: Verantwortung in der Führungsrolle und Organisation

- Vier Dimensionen von Verantwortung
- Das komplementäre Modell der Verantwortung
- Verantwortungsstörungen - Symbiosen
- Verantwortungsdialoge
- Delegation = Übergabe eines Verantwortungspakets

Modul 5: Team führen und Mitarbeiter entwickeln

- Some
- Placeholder
- Text

Offene Führungswerkstatt für Kulturtalente in Unternehmen

Organisatorisches

Einzelcoaching und individuelle Begleitung

Unsere Telefoncoachinghotline unterstützt Sie individuell.
Dauer: 12 Monate

Teilnehmerzahl

max. 12 Personen

Seminartermine für die 24. Staffel

5 Seminarmodule á 3 Tage, Beginn Februar 202
Start jeweils Donnerstag, 10.00 Uhr, Ende Samstag ca. 14.00 Uhr

Modul 1: 06. - 08. 02. 2020
Modul 2: 02. - 04. 04. 2020
Modul 3: 16. - 18. 07. 2020
Modul 4: 17. - 19. 09. 2020
Modul 5: 26. - 28. 11. 2020

Einzelcoaching und Telefonberatung nach Vereinbarung (im Honorar enthalten).

Die Veranstaltung findet im Institut in Heroldsberg (siehe Veranstalter) statt.

Ihre Investition

7.500, - Euro / Teilnehmer zzgl. MwSt.

(= Komplettpreis inkl. Seminarverpflegung und einer zwölf-monatigen Telefoncoaching-Hotline)

Veranstalter und Gestalter

marcminorgroup
Institut für systemische Kultur-Entwicklung
Maxenlohe 3
90562 Heroldsberg
Tel.: 0911 - 600 46 466
Fax: 0911 - 600 46 467
www.minor.de

Ihr Beraterteam

Marc Minor

Birgit Minor

Clea Buttgereit

Wilfried De Philipp